



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสุทธรมเกล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสุทธรมเกล้า
สถานที่ตั้ง.....๒๘๓ ถนนสุวรรณหงส์ ตำบลสุระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสุระแก้ว ๒๗๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจิตตาวดี ไชยเอียด.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๘๘๒๒๑๕๙๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jajplod๒๕๖๒@gmail.com.....LINE ID : ๐๙๘๘๒๒๑๕๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลุ่มย่อย	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม แวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นอย่างดีส่งเสริม การทำงานที่ดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี จุฬาลงกรณ์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง/ คน/ปี		-	จิตอาสาโรงพยาบาล สมเด็จพระบรมราช เทวี/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์ปิดไฟ/ปิดแอร์ ๓.๑ กิจกรรมปิดแอร์/ปิดไฟช่วงพักกลางวัน ๒. โครงการรณรงค์ขับขี่สวมหมวกนิรภัย/คาด เข็มขัดนิรภัย ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย ๓. โครงการสร้างค่านิยมการตรงเวลา ๓.๑ กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลาโดยทำหนังสือสั่งการและประชาสัมพันธ์	ลดการบาดเจ็บ รุนแรงเมื่อเกิด อุบัติเหตุ	การประหยัด พลังงาน	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรฐาน คณะกรรมการ ENV คณะกรรมการ ENV	/	/		
		ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรที่ตรง ต่อเวลา(เข้า-ออก)			ทุกหน่วยงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๔. โครงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ๕.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางและพัฒนา รูปแบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภทให้ ถูกต้องตามระเบียบ	การเบิกจ่าย ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	ไม่เสียข้อพิพาท ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	-	กลุ่มงานการเงิน	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการ Paper less การใช้เอกสารใน ประกอบการประชุม ๑.๑ กิจกรรมมีการสแกนคิวอาร์โค้ด ใน ที่ประชุม ๒. โครงการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ใช้ถุงผ้ามา รับยา ๒.๒ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ย่อยสลายได้ในการจัดประชุมภายใน โรงพยาบาล	-	ลดปริมาณการ ใช้กระดาษ ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน	-	ห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก ทุกหน่วยงาน	/	/		
	๒.๓ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหารใน ร้านค้าจำหน่ายอาหารในโรงพยาบาล	-	ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน	-	ทุกหน่วยงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมการบริการที่ เป็นเลิศ ๑.๑ กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านพฤติกรรมบริการ (ESB) ดีเด่น ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ๒.๑ ร่วมในการถวายสักการะกิจกรรมวัน สำคัญของราชการ และวันสำคัญทางศาสนา ๒.๒ กิจกรรมการบริจาค สบับสนุน อาหารน้ำดื่ม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับ รพ.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม ๒ กิจกรรม	-	๓๐,๕๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทั้ง ๒ กิจกรรม	/	/		
		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม	-	-	กลุ่มงานบริหาร,กลุ่ม การพยาบาล	/	/		
		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม	-	-	กลุ่มงานการเงิน,กลุ่ม งานบริหาร	/	/		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุ้มครองชุมชนของกรมจรรยาบรรณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๒๔๘ คน	๑,๓๒๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๒๒๑ คน	๒ แห่ง ๕๘๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕%	-
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๕ คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการกีฬาสัมพันธ์โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวเจ้า และสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : รับผิดชอบ สุจริต จิตสาธารณะและกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : การเล่นกีฬาที่มีความสำคัญในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต เพราะการเล่นกีฬาทำให้ผู้เล่นได้ออกกำลังกาย ส่งผลให้ร่างกายแข็งแรง เกิดการผ่อนคลายร่างกาย ร่างกายหลังการออกกำลังกาย จะรู้สึกดีและมีความสุข ทำให้มีความสุขไม่เครียด และยังเป็นที่สัมพันธ์ที่จะช่วยให้เกิดความรัก ความสามัคคี ประองตองกันระหว่างบุคลากรด้วยกัน ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคี การบริหารจัดการความรับผิดชอบ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาภาวะผู้นำ รู้จักการประสาน การทำงานเป็นทีม และการมีน้ำใจเป็นนักกีฬา ผลลัพธ์คือ บุคลากรของโรงพยาบาลสระแก้วและสาธารณสุขอำเภอเมือง จ.สระแก้ว มีความตระหนักในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายและหันมาใส่ใจการออกกำลังกายเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๕๐๐ คน ส่งผลให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวเจ้าและสาธารณสุขอำเภอเมือง จ.สระแก้ว มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง และอยู่ด้วยกันภายในองค์กรสาธารณสุขได้อย่างมีความสุขจนงบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๔๙๖,๙๗๔ บาท</p>	<p>โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างสุขให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวเจ้าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งงาม /จิตสาธารณะและกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวเจ้า ได้ดำเนินงานโรงพยาบาลสร้างสุขตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และการสร้างสุขในองค์กร ให้เกิดความสอดคล้องกับนิยามของกระทรวงสาธารณสุข ผลลัพธ์ที่ได้คือ เจ้าหน้าที่รพร.สระแก้ว ทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการจัดงานเพื่อการสร้างสุขในองค์กร จำนวน ๖๐๐ คน เพื่อกกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนการสร้างค่านิยมและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงาน สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสามัคคีในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีความสุข งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๑๐๐,๕๐๐ บาท</p>	<p>โครงการที่ ๓ โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งงาม/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ได้จัดทำกิจกรรม ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม และสร้างสุข : ยุพราชสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐๕ คน เพื่อกกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ปฏิักฝั่งค่านิยมและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล นำไปปรับใช้ในการดำเนินงาน และให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่มีความสุข งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๕๔,๐๐๐ บาท</p>
--	--	--

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. บุคลากรมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐพร อุทัย)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่

เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายสมคิด ยินประไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์ธานี

วันที่

เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความเป็นไปรุ่งเรืองในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗